

# 心理资本对新生代农民工社会融入的影响<sup>\*</sup>

——基于社会距离的中介作用

陈延秋 金晓彤

**摘要:** 本文分析了心理资本对新生代农民工社会融入的影响以及社会距离的中介作用。通过结构方程模型的验证,本文得出如下几个结论:心理资本水平对新生代农民工的社会融入具有正向影响;心理资本对新生代农民工社会融入的影响受他们感知到的社会距离的中介作用;新生代农民工的心理资本水平对其感知到的社会距离具有负向影响,社会距离对新生代农民工的社会融入具有负向影响。提高心理资本是促进新生代农民工全面融入社会的有效手段;缩小新生代农民工与市民之间的社会距离是促进新生代农民工社会融入的重要途径。

**关键词:** 心理资本 新生代农民工 社会融入 社会距离

## 一、引言

随着工业化、城市化的开展,大批农村剩余劳动力涌进城市,在城市中形成了特殊的社会阶层,即农民工。据统计(国家统计局 2015) 2014 年全国农民工总量达到 2.74 亿人。其中,出生于 20 世纪 80 年代的青年农民工已经成为农民工群体的主流。这些户籍在农村、在农村长大、没有受过高等教育、现已进入城市务工或经商的 80 后、90 后农村流动人口即是新生代农民工。与第一代农民工相比,新生代农民工受教育程度更高、能力更强、城市融入期望也更高。

由于受到社会经济地位、二元户籍制度及“污名化”刻板意识等因素的影响(郭立场等 2012),新生代农民工成为对土地没有感情、但在城市又得不到接纳的底层群体、弱势群体和边缘化群体(胡宏伟等 2011),其心理问题日益凸显。如何消除农民工、尤其是新一代农民工群体与市民之间的隔阂,促进其真正融入社会,是重要的社会问题。

从研究现状来看,学者主要是从制度(户籍制度、保障制度、就业制度)、社会(社会排斥、社会差异)、个体(就业能力、人力资本、社会资本、文化资本)三个层面来展开对新生代农民工城市融入的研究。随着心理学与社会学等学科领域交叉研究的加深,一些学者开始从心理层面研究新生代农民工的社会融入。在这些研究中,很多学者是将心理因素作为因变量来进行考察,但没有揭示出心理因素作为新生代农民工自身不可缺少的一种资本在社会融入中的能动作用。因而,作为一个新的研究领域,我们还需要从更为宽广的视野来对这些问题进行研究。因此,本文拟以心理资本理论为基础,探讨心理资本对新生代农民工社会融入的影响及社会距离的中介作用。

## 二、理论分析及研究假设

### (一) 心理资本及其维度划分

心理资本是个体继人力资本和社会资本之外的第三大资本。卢塞恩斯等(Luthans et al.,

---

<sup>\*</sup> 本文是教育部哲学社会科学研究重大课题攻关项目“中国新生代农民工收入状况与消费行为研究”(12JZD028)、国家社会科学基金重点项目“中国经济发展中的文化消费问题研究”(12AZD021)、教育部青年基金项目“新生代农民工政治认同实现机制研究”(13YJCZH017)、中国博士后特别资助“新生代农民工非制度化政治参与研究”(2015T80314)、吉林省社会科学基金项目“传统文化意识对吉林省农民消费行为影响研究”(2012B29)、吉林大学基本科研业务费“新生代农民工非制度化政治参与影响模式研究”(2015QY021)的阶段性成果。

2007)曾提出,心理资本是一个人“对于基于努力和坚持不懈取得成功的环境和概率的积极评估”。这种积极评估会促进个体从事更有动力的工作。与社会资本和人力资本不同,心理资本关注的是“你是谁”,更重要的是“你想成为谁”。积极的心理状态表现为以下几个方面:自我效能感(self-efficacy)、乐观(optimism)、充满希望(hope)以及坚韧不拔(resilience)。

自我效能感主要是指成功完成一项任务或实现目标的信心。对新生代农民工来说,自我效能感主要表现为他们确信自己拥有良好的技能和能力,在工作中能够做得很好,有信心找到工作。这些信念会转变为高水平的就业能力,并成为个体寻找工作的动力(Chen et al., 2012)。乐观是指人们内心倾向于正面的事情,从而将负面的事情归因于外界的、暂时的和特殊情况的因素(Chen et al., 2012)。希望是个体的观察能力,这种观察能力能够使其发觉实现目标的路径,并激励自己通过力量思考使用这些路径(Snyder et al., 2011)。坚韧不拔是指从逆境、冲突、失败事件中恢复的能力(Luthans et al., 2007)。

## (二) 社会融入及其维度划分

对于社会融入的研究最早发端于19世纪末到20世纪初的西方世界。西方学术界对社会融入的研究存在两种不同视角,即融入论(assimilation)和融合论(integration)。融入论认为,社会融入是一个相互渗透和融合的过程。在这个过程中,个人和群体获得其他个人和群体的记忆、情感及看法,并通过分享各自的经验与历史融入到共同的文化生活中。这是种族之间接触—竞争—适应—同化的不可逆的循环过程(Alba et al., 2003);而社会融合是指移民定居、与宗主国社会相互接触、社会改变的过程(Hamberger, 2009)。

国内学者对于社会融入的研究开始于20世纪80年代。在概念使用上,大体上有以下几种观点:第一,“过程说”。任远等(2006)认为,社会融合是个体之间、群体之间、文化之间互相配合、互相适应的过程,是一个逐步同化和减少排斥的过程,是对城市未来的主观期望和城市的客观接纳相统一的过程,也是本地人口和外来移民相互作用和构建相互关系的过程。第二,“功能说”。刘建娥(2011)认为,社会融入是限制社会排斥、实现社会和谐的主要途径。张静宇等(2013)认为,新生代农民工的社会融入是新生代农民工作为一个社会群体,融入主流社会关系网当中,获取正常的经济、政治、公共服务等资源的动态过程或状态。第三,“城市化说”。王桂新(2008)认为,社会融合度即外来人口在居住、就业等城市生活各个方面融入城市居民社会的程度,是城市化的一个进程和阶段。

关于社会融入的维度,国内学者意见并不统一。张文宏等(2008)从心理、文化、身份和经济四维度对城市新移民的社会融合进行判断。李培林等(2012)从经济、社会、心理、身份四个方面对农民工社会融入进行了代际比较。从以上学者的研究中可见,经济、社会、心理三个维度是取得共识的衡量社会融入的维度,其中经济融入可以通过其与流入地居民的平均水平的差距来测量(李培林, 2012)。社会融入指的是新生代农民工在社会关系、社会互动生活方式等方面的融入程度,可以依据被调查者与周边邻居互动行为的强度差异来辨识社会层面的融入程度(李培林, 2012)。心理融入是指新生代农民工在融入过程中的心理感知和评价,它是新生代农民工融入城市的最高层次的体现(张蕾等, 2013)。

## (三) 社会距离及其维度划分

社会距离是人与人之间或群体与群体之间亲近、疏远的程度和等级。它是社会学的独特概念,不能简单简化为空间或生物学上的距离(Karakayali, 2009)。这一概念最先由塔尔德(Tarde, 2008)于1890年在《模仿律》一书中提出,之后被齐美尔(Simmel, 1955)重新诠释并且赋予了主观意义。此后,学者分别从主观与客观的角度对社会距离进行研究。其中博加德斯(Bogardus, 1925)认为,社会距离的核心要素即是人们情感上的共同体验,它所关注的是一个群体对另一个群体的主观态度和感受,但不必拘泥于具体标准。

国内学者对社会距离的研究是伴随着农民工与市民两个群体矛盾的增加而兴起的。郭星华等(2004)将农民工与城市居民的社会距离分解成三个层面,即向往程度、排斥预期和整体感觉。许传新(2007)等则将之定义为存在于新生代农民工心理空间中的、在与城市居民互动过程中产生的心理距离;他们同时从交往状态、交往意愿、接纳预期这三个维度对此进行测量。史斌(2010)则从排斥预期与融入意愿这两个层面对社会距离进行了分析。综上所述,我们可以看到,体现在两个群体之间社会距离的主要内容包括新生代农民工感受到的社会排斥和对社会排斥的预期等问题。

#### (四) 心理资本、社会距离对新生代农民工社会融入影响的研究假设

##### 1. 心理资本对新生代农民工社会融入的影响

很多经济学者认为,一个人的人力资本是个体劳动生产率的最基本要素。然而,一个人工作的效率和质量同时也依赖于他们的心理资本。帕特森等(Paterson et al., 2014)提出,那些拥有高水平心理资本的员工自信能够成功地完成任务,因而会更积极地去工作。拥有更高积极心理资本的人对未来的结果会有更为积极的期盼,更相信自己应对各种挑战的能力(Newman et al., 2014)。这些积极的心理状态激励个体在工作中尽最大努力。这反过来又提高了他们的工作满意度(Luthans et al., 2007)。此外,休斯等(Hughes et al., 1980)也发现,心理资本高的个体拥有更多的权利意识,这会降低他们的流动意愿。可见,心理资本是个体在社会生活中生存的基本要素之一。

对新生代农民工群体来说,为了发展出对城市社会和农村社会的认同,他们需要面对主流群体的压迫和剥夺权利。这使得自我控制成为新生代农民工认同形成的重要方面。新生代农民工具有权利和控制受损的感觉,这是他们重要的情感来源。在这种环境与压力下,能否形成较高的自我效能感,对未来充满希望,并用坚韧的毅力积极的迎接挑战、客服困难,成为新生代农民工能否真正融入到城市生活之中的重要因素。研究也证实,自我身份认同、对城市的态度、感知的社会态度等心理感知因素都是影响社会融入的重要方面(任远等, 2010)。其中自卑、焦虑、抑郁、偏执等心理问题,严重阻碍着农民工的城市融入过程(廖全明, 2014)。而积极的心理资本可以增强农民工城市融入过程中的自信,通过自我激励战胜挫折,乐观面对身份歧视,相信通过自身的努力能够真正融入城市(张洪霞, 2013)。

基于此,本文提出假设1:新生代农民工的心理资本与其城市融入水平之间存在正向关系。新生代农民工的心理资本水平越高,其社会融入度越高。

##### 2. 社会距离的中介作用

社会距离的存在是个体和群体之间维持特定身份及利益的需要,它影响个体的认知和行为选择。因此,社会距离的形成过程也是个体对自身所属群体身份的取舍、认同的过程。在这一过程中,个体会增强自身与群体的相似性以及向外群成员的向异性,即自我刻板化(self-stereotyping)。社会认同理论认为,个体的自我刻板化是为了获得积极的自我评价。但是,处于附属群体的个体,由于权利、机会等资源受限,会产生较低的自尊水平并激发个体进行改变。而实际采取哪种方式进行改变,则取决于个体的主观信念结构(豪格等, 2011)。具有较高心理资本的个体相信群体之间的边界是可渗透的,并会通过努力工作等方式抛弃他们原有的社会认同及其附带的负面意涵和不利的物质地位,从而形成对支配群体的社会认同。

郭星华等(2004)认为,农民工与城市居民的社会距离正在逐渐增大,原因是他们缺乏主动介入城市生活的积极性,并且感觉与城市生活和城市居民之间的关系日趋隔离。而社会距离的增大使得民工群体自愿选择结成自己的社群网络,并以此与城市生活产生隔离。那些感受到本地人瞧不起自己的新生代农民工会产生更多的被排斥感,从而产生“过客”心理,进而影响新生代农民工在城市稳定的工作和生活(陈延秋等, 2014)。杨菊华等(2013)的研究也证明,社会心理构建使得流动人口从一开始就处于边缘化状态,形成了他们内卷式的身份认同,将自己同市民隔绝开来。而信任

是促进城市融入的重要因素,农民工的信任度越高,他们所感受到的其与城市或城市人的距离就越近(胡荣等,2012)。

由此,本文进一步提出下面两条假设。

假设 2: 心理资本对新生代农民工的社会距离有显著的负向影响。

假设 3: 社会距离对新生代农民工的社会融入有显著的负向影响。

### 三、研究方法

#### (一) 研究方法

根据研究目标,本文拟通过因子分析法和结构方程模型对新生代农民工心理资本对其社会融入的影响进行实证分析。

在本研究中,“心理资本量表”、“社会距离量表”及“社会融入量表”都包含有多个层面的向量,且都来源于西方学术界的研究,其具体的维度未必适合中国情景。因此,本文拟采用验证性因子分析方法检验新生代农民工的心理资本、社会距离及社会融入中各维度之间的拟合情况,并进一步计算出新生代农民工在心理资本、社会距离及社会融入各维度上的得分,衡量出新生代农民工心理资本水平、社会距离感及社会融入程度。

在本研究中,由于自变量(新生代农民工的心理资本)、因变量(新生代农民工的社会融入)以及中介变量(社会距离)具有难以直接测量和主观测量误差较大等特点,因而本文拟采用结构方程模型作为分析工具。通过建构新生代农民工心理资本的一阶结构模型,对新生代农民工心理资本的维度进行筛选,从而确定适合新生代农民工的维度划分。

本文建立结构方程如下:

测量模型:

$$X = \Lambda_x \xi + \delta \quad (1)$$

$$Y = \Lambda_y \eta + \varepsilon \quad (2)$$

结构模型:

$$\eta = \beta_\eta + \Gamma \xi + \zeta \quad (3)$$

通过测量模型和结构模型这两部分,本文把对概念的测量和概念间的作用关系同时纳入模型中。在测量模型(1)和(2)中,分别说明了外生变量 $\xi$ 和内生变量 $\eta$ 是如何通过可观察变量 $X$ 和 $Y$ 来测量的;而 $\delta$ 和 $\varepsilon$ 则是测量中存在的误差。在结构模型(3)中, $\beta$ 代表内生变量之间的影响作用, $\Gamma$ 代表外生变量对内生变量的影响作用, $\zeta$ 代表随机误差。

#### (二) 数据来源与描述

本文所使用的数据来源于金晓彤教授所主持的教育部重大课题“中国新生代农民工收入与消费行为研究”课题组于2013-2014年所进行的全国范围的调查,此次调查覆盖了全国31个省市的198个城市,共发放问卷5000份,回收4575份。在每一个城市抽样时均考虑性别、年龄、行业和企业性质等分布,并顾及农民工的工作性质等因素。因此,该调查数据尽管并非严格意义上的随机抽样,但仍具有极大的代表性。由于本文所使用的研究方法为结构方程模型,其对样本量的要求是在300-500之间。因此,本文按照1/10的比例在沈阳、长春、吉林、哈尔滨、大连、北京、青岛等几个大中城市样本中抽取410份样本,有效样本375份。在对样本进行编码处理后,本文运用SPSS18.0及STATA13对数据进行分析。样本基本特征见表1。

表 1 样本基本特征统计

变量名称	频次	百分比(%)	变量名称	频次	百分比(%)
性别			婚姻		
男	228	60.8	未婚	214	57
女	147	39.2	已婚	138	36.8
			离异	23	6.2
年龄			务工时间		
15-20岁	97	25.9	1-5年	128	34.1
21-30岁	152	40.5	6-10年	144	38.4
31-35岁	126	33.6	10年以上	103	27.5
学历			月收入		
小学及以下	76	20.2	1000元及以下	17	4.5
初中	118	31.5	1001-2000元	131	35
高中或中专	101	27	2001-3000元	120	32
大专及以上	80	21.3	3001-4000元	70	18.7
			4000元以上	37	9.8

### (三) 变量选择

#### 1. 因变量

本研究的因变量为新生代农民工的社会融入。在借鉴李培林等(2012)、王佃利等(2011)的研究基础上,本文用“我经常参加本地举办的社会活动”、“我的经济收入水平处于本地的中等层次”、“我觉得自己已经是城里人了”三个变量来衡量新生代农民工的经济融入、社会融入以及心理融入这三个主要方面,并作为结构方程模型中社会融入潜变量的反应型指标。采用5点李克特评分法,从“1——完全不符合”到“5——完全符合”分别进行评价。

#### 2. 自变量

本研究的自变量为新生代农民工的心理资本。卢塞恩斯等(2007)曾开发出包含有24道题项的“心理资本量表”。柯江林等(2009)将心理资本的概念同中国实际结合起来,开发出本土的“心理资本量表”。本文所使用的“心理资本量表”即采用柯江林所开发的本土心理量表,从奋发进取、坚韧顽强、乐观希望、自信勇敢四个方面衡量新生代农民工的心理资本水平。采用李克特5点评分法,从“1”到“5”分别代表“完全不符合”、“不太符合”、“一般”、“比较符合”、“完全符合”。

#### 3. 中介变量

本研究的中介变量为社会距离。在借鉴史斌(2010)关于社会距离研究的基础上,本文从新生代农民工排斥预期的角度,制订了“新生代农民工排斥预期量表”以衡量他们与市民之间的社会距离。量表共五个问题,分别是“本地人喜欢与我聊天”,“本地人愿意和我一起工作”,“本地人愿意和我成为亲密朋友”,“本地人愿意和我做邻居”,“本地人欢迎我一起参与社区管理”。采用李克特5点评分法,从“1”到“5”分别代表“完全不符合”、“不太符合”、“一般”、“比较符合”、“完全符合”。各变量具体信息见表2。

## 四、数据分析与结果

### (一) 量表检验

利用SPSS18.0和AMOS20.0进行验证性因子分析,以检验量表的组成信度(CR)和平均方差抽取值(AVE)。结果显示,所有变量的组成信度(CR)均远大于0.7的门槛值,这表明,量表的信度

良好。各量表变量的标准化因子负荷值均在 0.6 以上,并高度显著( p 值均小于 0.001)。方差抽取量( AVE 值) 介于 0.5 与 0.8 之间。这表明,各变量的收敛效度良好。检验结果见表 2。

表 2 量表的信度与效度检验结果

变量		题项	因子 载荷	组合信 度 CR	平均方差 抽取值 AVE
心理 资本	奋发 进取	我是一个雄心勃勃的人	.762***	.864	.561
		我每天都在思考如何把工作做得更好	.810***		
		我喜欢给自己不断设定更高的目标	.678***		
		我希望承担有挑战性的任务	.788***		
		我会尽最大努力将事情做好	.699***		
	坚韧 顽强	哪怕工作再苦再累,我相信自己都可以熬过去	.786***	.766	.523
		越是身处困境,我越是坚强	.699***		
		即使身处地狱,我也想着要把它变成天堂	.679***		
	乐观 希望	我凡事都看得开,几乎每天都是开开心心的	.768***	.846	.579
		发生了不愉快的事,我很快就能把自己的情绪调整好	.764***		
		对于不确定的结果,我总是往好的方向想	.767***		
		陷入困境时,我会想一定有脱离的办法	.743***		
	自信 勇敢	我相信自己能够胜任本职工作	.734***	.852	.535
		我会抓住机会表现自己的工作才能	.695***		
		我勇于提出自己的见解	.803***		
		我会自告奋勇去化解工作中存在的问题	.718***		
		我相信自己有能力完成老板交办的任务	.703***		
社会 融入		我经常参加本地举办的社会活动	.766***	.879	.709
		我的经济收入水平处于本地的中等层次	.875***		
		我觉得自己已经是城里人了	.880***		
社会 距离		本地人喜欢与我聊天	.750***	.857	.545
		本地人愿意和我一起工作	.804***		
		本地人愿意和我成为亲密朋友	.685***		
		本地人愿意和我做邻居	.713***		
		本地人欢迎我一起参与社区管理	.735***		

(二) 模型检验与结果讨论

为了检验假设的路径分析模型与搜集的数据是否相互适配,本文对模型的适配度进行了检验。结果见表 3。

表 3 模型适配度测量结果

拟合指数	假设模型	拟合指数	假设模型
X <sup>2</sup>	310	NFI	.90
Df	165	TLI	.94
X <sup>2</sup> /df	1.88	GFI	.90
CFI	.95	RMSEA	.049

从表3可见,虽然模型的卡方值( $\chi^2$ )和自由度(df)的数值较大,但这并不表明模型路径与实际数据不适配。由于本文所使用的样本量较大(大于200份),因此采用卡方、自由度比值作为衡量指标。一般认为,当卡方、自由度的比值小于2时,即表示假设模型的适配度较佳(Bohrnstedt et al., 1981)。本文卡方、自由度比值( $\chi^2/df$ )为1.88,CFI为0.95,大于0.9的临界值;RMSEA为0.049,小于0.08的临界值,均达到了可接受范围内。这表明模型拟合情况较佳。

接下来,本文将新生代农民工心理资本作为一阶潜因子,利用AMOS20.0软件,将反映新生代农民工心理资本、社会距离以及社会融入的各个因子纳入模型,进行结构方程模型估计,得到如下结果(见图1)。

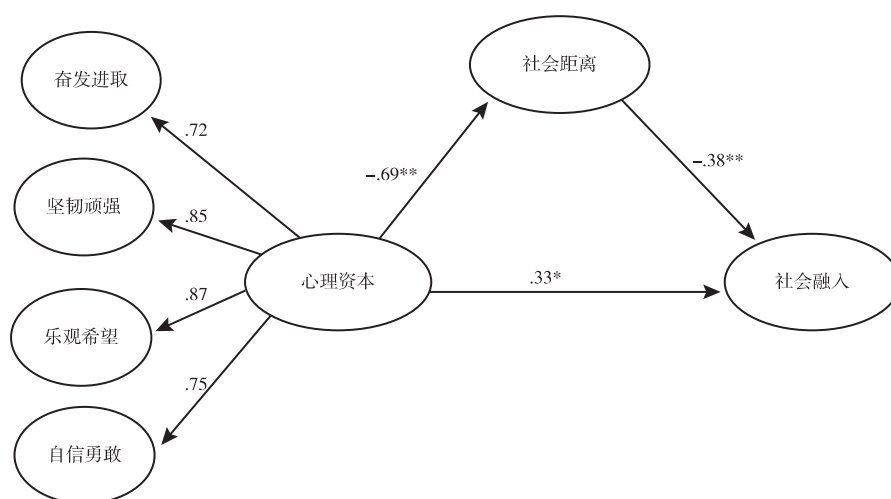


图1 心理资本对新生代农民工社会融入影响的结构方程模型

由图1可见,新生代农民工的心理资本与其社会融入之间的路径系数为0.33,在5%的统计水平上显著。这说明,新生代农民工的心理资本水平越高,其社会融入度越高。同时,我们进一步借助索贝尔检验(sobel test)来检验预测模型中社会距离的中介作用,得到Z值为2.38( $P < 0.05$ )。这表明,社会距离在心理资本对社会融入的影响中起到了显著的中介作用,其路径系数分别是-0.69和-0.38,且均在1%的水平上显著。

## 五、结论与启示

### (一) 研究结论

尽管人们已对影响新生代农民工社会融入的因素进行了多方面研究,但从心理资本的角度探索其影响因素的研究还很缺乏。本文把心理资本作为自变量引入到对新生代农民工社会融入的研究中,在一定程度上弥补了以往研究的不足。

研究结果首先证明了心理资本水平高的新生代农民工其社会融入度也较高。由此,假设1得到验证,即新生代农民工的心理资本水平与其城市融入之间存在正向关系。其次,本研究证明,社会距离是心理资本与新生代农民工社会融入的中介变量。新生代农民工的心理资本水平越高,其感知到的与市民的社会距离越小,社会融入度也就越高。由此,假设2和假设3得到了验证,即心理资本水平对新生代农民工感知到的社会距离具有显著的负向影响;而社会距离对新生代农民工的社会融入具有显著的负向影响。

这一结果表明,新生代农民工的心理资本水平是人力资本、社会资本外又一影响其社会融入的重要因素。同时,心理资本对新生代农民工社会融入的影响通过其感知的社会距离起作用。拥有积极心理资本的新生代农民工会更为乐观、自信,他们对城市生活中面临的各种挫折能够进行积极的心理归因,从而使他们能够从逆境、挫折乃至失败中迅速成长起来,向着既定的目标前进。这也

决定了他们会拥有更高的收入水平(徐建设等 2012),并进而使他们在心理上产生与城市居民保持一致和协调的愿望(杨菊华 2012),从而提高了其社会融入的水平。

## (二) 研究启示

### 1. 提高心理资本,促进新生代农民工全面融入社会

社会认同理论认为,人们拥有一套关于社会流动的信念系统(belief system),即群际边界是可渗透的,人们可以在两个群体之间流动(豪格等 2011)。这种信念系统会激励处于劣势地位的群体成员离开他们的所属群体,加入到能够为其提供更为满意社会认同的群体当中去。

对新生代农民工群体来说,其社会融入的过程也正是身份转变的过程。新生代农民工在这一过程中会遇到诸如就业、社会保障、子女入学等一系列困难。在这种情况下,是否拥有积极的心理资本决定了其能否成功实现这种身份转变,从而融入到城市社会中去。因此,政府要注重培养新生代农民工奋发进取、坚韧顽强、乐观希望、自信勇敢的心理品质,为他们市民化身份的转变奠定良好的心理基础。

卢塞恩斯等(2007)提出,积极的心理资本是可以通过培训等措施进行干预的。为了消除新生代农民工的被歧视感和孤独感,增强其认同感与信任感,政府和相关社会组织要采取相应的措施对新生代农民工进行心理培训和帮助,从而提高新生代农民工自信、坚韧、乐观、希望等积极心理特质,能够以积极的心态认识到所面临的困难,以乐观的心态去迎接市民化过程中的挑战。

### 2. 缩小新生代农民工与市民之间的社会距离,促进新生代农民工的社会融入

在社会关系中,每个人在假定他人位置不变的预期下确定自己在社会空间里的位置。然而,在特殊情况下,人们也许会期望其他人与自己共同前进而不是停留不前,这种期望会促使社会发生重要改变(Akerlof 1997)。因此,政府需要采取干预措施来增强人们的这种期望。其中一种重要措施就是增加群际互动。在对新生代农民工社会融入的研究中,人们已认识到社会距离是影响社会融入的因素之一。其中年龄、户籍、性别、学历、房产(陈志光 2014)以及新生代农民工的身份认同、城市居民的刻板印象、传统社交网络(郭星华等 2004)等是影响他们与市民之间社会距离的主要因素。

研究表明,新生代农民工与市民这两个群体之间的社会距离受到心理资本的影响。因此,要缩小新生代农民工与市民之间的社会距离,促进新生代农民工的社会融入,政府必须采取必要的干预措施来增加新生代农民工与市民共同参与社会活动的机会,定期举办一些只有新生代农民工和市民共同努力才能完成的社会活动项目。通过群际互动的过程改变群体之间的刻板印象,从而增强新生代农民工融入城市社会、扎根于城市社会的信心与勇气。

## 参考文献:

- 陈延秋、金晓彤 2014,《新生代农民工市民化意愿影响因素的实证研究——基于人力资本、社会资本和心理资本的考察》,《西北人口》第4期。
- 陈志光 2014,《城市户籍人口与农业转移人口社会距离的实证研究》,《山东师范大学学报(人文社会科学版)》第4期。
- 郭立场、陈吉 2012,《新生代农民工城市融入的困境与对策》,《农业现代化研究》第2期。
- 郭星华、储卉娟 2004,《从乡村到都市:融入与隔离——关于民工与城市居民社会距离的实证研究》,《江海学刊》第3期。
- 国家统计局 2015年,《2014年全国农民工监测调查报告》,内部报告。
- 豪格 迈克尔 A. 多米尼克·阿布拉姆斯 2011,《社会认同过程》,高明华译,北京:中国人民大学出版社。
- 胡宏伟、李冰水、曹杨、吕伟 2011,《差异与排斥:新生代农民工社会融入的联动分析》,《上海行政学院学报》第4期。
- 胡荣、王晓 2012,《社会资本与城市居民对外来新生代农民工的社会距离》,《社会科学研究》第3期。
- 柯江林、孙健敏、李永瑞 2009,《心理资本:本土量表的开发及中西比较》,《心理学报》第9期。



- 李培林、田丰 2012,《中国新生代农民工社会融入的代际比较》,《社会》第5期。
- 廖全明 2014,《发展困惑、文化认同与心理重构——论新生代农民工的城市融入问题》,《重庆大学学报(社会科学版)》第1期。
- 刘建娥 2011,《中国乡—城移民的城市社会融入》,北京:社会科学文献出版社。
- 任远、乔楠 2010,《城市流动人口社会融合的过程、测量及影响因素》,《人口研究》第2期。
- 任远、邬民乐 2006,《城市流动人口的社会融合:文献述评》,《人口研究》第3期。
- 史斌 2010,《新生代新生代农民工与城市居民的社会距离分析》,《南方人口》第1期。
- 塔尔德 2008,《模仿律》,何道宽译,北京:中国人民大学出版社。
- 王桂新、王利民 2008,《城市外来人口社会融合研究综述》,《上海行政学院学报》第6期。
- 徐建设、姜励卿、谢海江 2012,《心理资本与新生代农民工工资收入的相互影响——以浙江省为例》,《浙江社会科学》第9期。
- 许传新、许若兰 2007,《新生代农民工与城市居民社会距离实证研究》,《人口与经济》第5期。
- 杨菊华 2010,《流动人口在流入地社会融入的指标体系——基于社会融入理论的进一步研究》,《人口与经济》第2期。
- 杨菊华、张莹、陈志光 2013,《北京市流动人口身份认同研究——基于不同代际、户籍及地区的比较》,《人口与经济》第3期。
- 张洪霞 2013,《新生代新生代农民工社会融合的内生机制创新研究——人力资本、社会资本、心理资本的协同作用》,《农业现代化研究》第4期。
- 张静宇、任福兵 2013,《“双重拒绝”:新生代新生代农民工城乡社会融入的困境及对策》,《企业导报》第2期。
- 张蕾、王燕 2013,《新生代农民工城市融入水平及类型分析——以杭州市为例》,《农业经济问题》第4期。
- 张文宏、雷开春 2008,《城市新移民社会融合的结构、现状与影响因素分析》,《社会学研究》第5期。
- Akerlof, George A. 1997, "Social Distance and Social Decisions." *Econometrica* 65(5).
- Alba, Richard & Victor Nee 2003, "Remaking the American Mainstream: Assimilation and Contemporary Immigration." *International Review of Modern Sociology* 84(2).
- Bogardus, Emory S. 1925, "Measuring Social Distance." *Journal of Applied Sociology* 9.
- Chen, Don J. Q. & Vivien K. G. Lim 2012, "Strength in Adversity: The Influence of Psychological Capital on Job Search." *Journal of Organizational Behavior* 33(6).
- Hamberger, Astrid 2009, "Immigrant Integration: Acculturation and Social Integration." *Journal of Identity and Migration Studies* 2.
- Hughes, Larry W. et al. 1980, "Using Positivity, Transformational Leadership and Empowerment to Combat Employee Negativity." *Leadership and Organization Development Journal* 29(2).
- Karakayali, Nedim 2009, "Social Distance and Affective Orientations." *Sociological Forum* 24(3).
- Luthans, F., B. J. Avolio, J. B. Avey & S. M. Norman 2007, "Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction." *Personnel Psychology* 60(1).
- Luthans, F., C. M. Youssef & B. J. Avolio 2007, *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*. Oxford: Oxford University Press.
- Newman, Alexander, Deniz Ucbasaran, Fei Zhu & Giles Hirst 2014, "Psychological Capital: A Review and Synthesis." *Journal of Organizational Behavior* 35(1).
- Paterson, Ted A., Fred Luthans & Wonho Jeung 2014, "Thriving at Work: Impact of Psychological Capital and Supervisor Support." *Journal of Organizational Behavior* 35(3).
- Simmel, G. 1955, *Conflict and the Web of Group Affiliations*. Glencoe: Free Press.
- Snyder, C. R., Shane J. Lopez 2011, *Handbook of Positive Psychology*. Oxford: Oxford University Press.

作者单位: 吉林大学马克思主义学院(陈延秋)

吉林大学商学院(金晓彤)

责任编辑: 王 兵

from organizational change is mainly embodied in their concerns of job position ,work location and personal career development; organizational change would influence their perception of organizational change significantly and positively; perception of organizational change would influence change stress significantly and positively; in influencing process of organizational change on change stress of new-generation migrant workers change perception acts as the role of mediation; self-efficacy would influence change stress of new-generation migrant workers significantly and negatively ,and moderate the influence of organizational change on change stress negatively.

**Keywords:** Organizational Change   New-generation Migrant Workers   Change Perception   Change Stress   Self-efficacy

### **The Influence of Psychological Capital on Social Integration of New-generation Migrant Workers** ..... *Chen Yanqiu & Jin Xiaotong( 30)*

**Abstract:** This paper analyzes the influence of psychological capital on social integration of new-generation migrant workers and mediating effect of social distance. Through verification of structural equation modeling ,this paper has drawn the following several conclusions: the level of psychological capital has positive influence on social integration of new-generation migrant workers; regarding influence of psychological capital on social integration of new-generation migrant workers ,it is mediated by their perceived social distance; the level of psychological capital has negative influence on their perceived social distance ,social distance has negative influence on social integration of new-generation migrant workers. These conclusions could give us some beneficial inspirations. Regarding full integration of new-generation migrant workers into society ,improving psychological capital is an effective means ; narrowing social distance between new-generation migrant workers and citizens is an important way.

**Keywords:** Psychological Capital   New-generation Migrant Workers   Social Integration   Social Distance

### **Males' Cue Preference and Information Processing Mode in Mate-selection Decision** ..... *Li Longzhu ,Xu Chen & Wang Lei( 39)*

**Abstract:** Based on the study of 37 unmarried males between 19 to 29 years old ,this study tries to explore their cue preference and information processing mode in mate-selection decision on information board. According to the results ,when males select their spouse ,the cues for priority consideration are values ,character ,health condition ,morality and appearance in sequence ,but they don't emphasize whether candidates have love experience; the cues and preference for cue direction subjects displayed indirectly on information board are not consistent with what are evaluated subjectively; males tend to select females similar with them in values ,morality ,health condition and character as their spouses; under conditions with simple and complex tasks ,males tend to adopt heuristic information processing mode in mate-selection; while under condition with task of medium difficulty ,males tend to adopt complex information processing mode.

**Keywords:** Mate-selection Decision   Information Board   Cue Preference   Preference for Cue Direction   Information Processing Mode

### **Longitudinal Analysis of Cross-cultural Adaptation Condition of College Students from Hong Kong ,Macao ,Taiwan and Overseas** ..... *Zhang Yuming & Dai Gangshu( 49)*

**Abstract:** In order to explore cross-cultural adaptation status of college students from Hong Kong ,Macao ,Taiwan and overseas ,this study adopted "Mental Adaptation Scale" , "Social Adaptation Scale" and "Academic Adaptation Scale" to investigate 162 freshmen from Hong Kong ,Macao ,Taiwan and overseas. According to the findings ,at the beginning of enrolment ,the end of first semester and the end of first academic year ,these college students performed stable and better on mental adaptation ,social adaptation and academic adaptation; at the beginning of enrollment and the end of first semester ,academic adaptation played the role of instant and complete mediation in influence of social adaptation on mental adaptation; adaptation on three dimensions from pretest could basically predict posttest level of corresponding dimensions significantly and positively; participation of student association has negative effect on social adaptation at first semester and academic adaptation at second semester ,Chinese level has significant and positive correlation with adaptation condition of three dimensions at the beginning of enrollment ,the strongest study motivation has better predictive effect on cross-cultural adaptation.

**Keywords:** College Students   Cross-cultural Adaptation   Longitudinal Analysis   Structural Equation